

全球供应商行为准则

我们的准则和期望

全球供应商行为准则

我们的准则和期望



在艺利，我们的价值观-客户至上，同一个艺利，授权，诚信和持续改进-是我们开展业务的基础。我们致力于与分享这些价值观并在其运营中坚持高标准的道德行为、诚信和可持续性的供应商合作。本《全球供应商行为准则》（以下简称“准则”）概述了我们期望供应商遵守的最低标准。

我们的准则与《艺利商业行为准则与职业道德规范》并行运作，适用于我们全球供应链中的所有供应商。如果当地法律与本准则所列标准有冲突，供应商必须采用较高的标准。通过遵守这些指导方针，供应商有助于确保艺利的价值观在我们业务关系的各个方面得到体现。

全球供应商行为准则

我们的准则和期望

竞争与公平实践

供应商必须遵守所有适用的竞争法，包括与价格操纵、操纵投标和与竞争对手共享敏感信息有关的法律。我们期望供应商在运营中保持公平和透明，确保在每笔交易中都遵守法律和道德标准。

反贿赂与反腐败

艺利以最高的诚信标准要求自己和供应商。我们对一切形式的贿赂、腐败、勒索或挪用公款采取**零容忍政策**。这包括任何不正当地影响商业决策或获得不正当利益的做法。

供应商不得直接或间接通过第三方提供、授权或接受贿赂、便利费、回扣或其他不正当利益。这项禁令包括意图不正当地影响商业决策的政治捐款、礼物或娱乐。所有商业往来必须准确记录和监控，以确保遵守适用的反腐败法。

如果供应商意识到任何违反本准则或**艺利商业行为准则和职业道德规范**的行为，鼓励他们通过由艺利管理**中心**负责的艺利合规帮助热线进行保密举报。

竞争与公平实践

供应商必须遵守所有适用的竞争法，包括与价格操纵、操纵投标和与竞争对手共享敏感信息有关的法律。我们期望供应商在运营中保持公平和透明，确保在每笔交易中都遵守法律和道德标准。

利益冲突

供应商必须避免任何可能损害其在与艺利的商业往来中客观行事能力的利益冲突。如果出现潜在的或实际的利益冲突，必须立即向艺利披露，以确保采取适当的措施

数据、机密性与隐私

供应商必须尊重个人隐私权，并在收集、存储、处理、传输或共享个人数据时遵守所有适用的数据保护法律。艺利及其供应商都有责任谨慎和保密地管理个人数据，确保数据得到适当使用，并防止未经授权的访问。

全球供应商行为准则

我们的准则和期望

知识产权

供应商必须尊重知识产权，并遵守所有与知识产权相关的法律法规。这包括确保专有信息和技术受到保护，不得被侵占。供应商还必须保护艺利的机密信息，仅将其用于预期的商业目的，并仅在获得适当授权的情况下披露。



信息与网络安全

强大的信息和网络安全的措施对于保护敏感数据、知识产权和商业运营至关重要。我们期望供应商保持高安全标准，实施适当的技术和组织措施来防范潜在的威胁。供应商应与艺利紧密合作，以确保在信息安全方面采取协作方法。

全球贸易合规与制裁

供应商在开展业务时必须完全遵守所有适用的全球贸易法规，包括制裁和出口管制法规。这包括遵守管理产品、服务、技术和金融交易的法律。供应商必须了解现行法律，并确保其业务活动符合所有相关的法律和法规框架。

道德与举报途径

供应商必须为员工和利益相关者提供一个安全且透明的机制，以报告道德问题或不当行为。该机制必须遵守当地法律，确保匿名性，并保护出于善意提出关切而遭受报复的行为。

供应商应该鼓励一种道德文化，使员工感到有权发声，而不必担心负面后果。

全球供应商行为准则

我们的准则和期望

质量保证

供应商应生产和交付符合商定的质量和安全标准的产品和服务。质量管理中的持续改进和对规格的遵守对于确保艺利为客户提供优质服务至关重要。供应商必须在整个运营过程中保持高标准，并应主动解决与假冒材料相关的风险，包括任何影响艺利商品或服务的假冒材料情况及时通知艺利。



税收与财务责任

供应商必须遵守有关税务、会计和财务报告的所有适用法律。所有的金融交易必须透明，供应商必须保持准确和及时的记录。遵守这些义务对于维护我们全球供应链中的诚信和问责制至关重要。

员工公平对待与人权

艺利期望其供应商在整个供应链中支持和维护国际公认的人权。这包括《国际人权法案》所表达的权利和国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》中所概述的原则。供应商必须积极识别并解决其自身运营和整个价值链中的潜在违规行为，以确保符合这些标准。

现代奴隶制、人口贩卖与强迫劳动

所有工作必须是自愿的。艺利不允许任何形式的强迫劳动、绑定性劳动（包括债务奴隶制）或契约劳动、非自愿监狱劳动、奴隶制或人口贩卖。供应商不得从事任何涉及运输、窝藏、招募、转移或接收受到威胁、强迫、胁迫、绑架或欺诈的人员的劳动或服务的行为。工人的行动自由不得被不合理地限制，供应商不应要求工人缴纳押金或扣留身份证件。必须向所有工人提供清晰易懂的雇佣条款，任何纪律处分必须适当记录。

全球供应商行为准则

我们的准则和期望

童工

艺利禁止在其供应链的任何环节使用童工。“儿童”被定义为未完成义务教育或未达到所在国最低就业年龄（以较高者为准）。供应商应通过可靠的过程验证其工人的年龄。鼓励符合当地法律法规的合法工作场所学徒计划，18岁以下的工人不应被分配可能危及其健康、安全或福祉的任务，也不应被分配妨碍其教育的任务。如果发现童工，供应商必须采取补救措施，优先考虑儿童的最大利益，确保他们接受义务教育并获得适当的支持。

多样性与包容性

在艺利，我们相信多样性和包容性对于推动创新和增长至关重要。我们希望供应商营造多元化和包容性的工作环境，避免骚扰和非法歧视。供应商在招聘、晋升、培训或薪酬实践中不得基于种族、肤色、性别、性取向、性别认同、残疾、宗教或任何其他受保护的属性进行歧视。应为工人的宗教活动提供合理便利，任何工人都不应因医学检查而受到歧视。

工作时间

供应商必须遵守当地有关工作时间的法律法规，确保工人每七天至少有一天安排休息日。不得要求工人连续工作超过6天。

最低生活工资

支付给工人的工资必须符合所有适用的法律，包括最低工资法、加班规定和法律规定的福利。艺利不允许扣减工资作为纪律措施。供应商应提供适当的休假期和假日，定期及时支付工人工资。使用临时和外包劳动力必须符合当地法律。

冲突矿物

如果适用，供应商必须制定政策和程序，以确保其产品中使用的钽、锡、钨和金的来源是负责的。供应商应遵循经合组织（OECD）的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿物的负责任供应链尽职调查指南》，并应要求向艺利提供相关报告。

全球供应商行为准则

我们的准则和期望



健康与安全

艺利致力于培养“安全第一”的文化，并期望供应商达到或超过当地的健康和安全标准。供应商必须实施强有力的安全计划，以尽量减少与职业伤害和疾病相关的风险，确保为工人提供必要的安全设备，并为怀孕或哺乳的员工提供适当的便利。供应商还必须制定应急准备计划，所有工作人员都应以他们能理解的语言接受有关健康和安全方面的培训。

环境

环境责任是艺利运营中不可或缺的一部分。我们期望我们的供应商尽量减少对环境的影响，并遵守所有当地的环境法规。供应商应努力减少排放，保护自然资源，并安全管理有害物质。鼓励采用ISO 14001:2015环境管理体系标准。供应商也应通过跟踪和减少其能源消耗和温室气体排放来支持艺利的“零排放”承诺。

遵循准则

供应商必须确保其员工、承包商、代理商和分包商遵守本行为准则。供应商必须尽职尽责地识别和处理不合规行为，并及时向艺利报告任何问题。供应商也应允许艺利合理访问有关信息和设施，以便进行绩效评估。可以进行审计以验证遵守本准则。

如果您对我们的行为准则有任何疑问或疑虑，请通过以下方式联系我们：
eriez@eriez.com 或 <https://eriez.com/Compliance.htm>。

ERIEZ

GLOBAL LEADER IN SEPARATION TECHNOLOGIES



HEADQUARTERS

2200 Asbury Road • Erie, PA 16506-1402 U.S.A. • +1-814-835-6000 • eriez@eriez.com • www.eriez.com

Manufacturing Facilities: AUSTRALIA • BRAZIL • CANADA • CHILE • CHINA • GERMANY • INDIA • JAPAN • MEXICO • PERU • SOUTH AFRICA • UNITED KINGDOM • UNITED STATES

©2024 艺利制造有限公司保留所有权利

ECP-8P-122024